



SAA
Assuradeuren
B.V.

Doelgroepomschrijvingen Inkomensverzekeringen

Product	Doelgroep
Conventioneel	De verzuimverzekering is geschikt voor bedrijven en organisaties: ▪ Die in Nederland zijn gevestigd (met een inschrijving KvK); ▪ Met één of meerdere werknemer(s) die nog niet de AOW-leeftijd hebben bereikt; ▪ Die zich willen verzekeren voor het financiële risico van de loondoorbetalingsverplichting (in de eerste 2 jaar) bij ziekte of arbeidsongeschiktheid van personeel. Deze verzekering is niet geschikt voor: ▪ Bedrijven en organisaties die in het buitenland zijn gevestigd; ▪ Zelfstandigen die zich willen verzekeren tegen inkomstenderving als gevolg van ziekte; ▪ Het verzekeren van het risico van inkomensverlies bij ziekte van directeurs of grootaandeelhouders. Let op: een verzuimverzekering 0-2 jaar in geld is aanvullend niet geschikt voor bedrijven en organisaties die geen of onvoldoende financiële buffers hebben om de kosten van loondoorbetaling tot op zekere hoogte zelf te kunnen bekostigen.
Verzuimontzorg	De verzuimontzorgverzekering is geschikt voor bedrijven en organisaties ▪ Die in Nederland zijn gevestigd (met een inschrijving KvK); ▪ Met één of meerdere werknemer(s) die nog niet de AOW-leeftijd hebben bereikt; ▪ Die zich willen verzekeren voor het financiële risico van de loondoorbetalingsverplichting (in de eerste 2 jaar) bij ziekte of arbeidsongeschiktheid van personeel. Deze verzekering is extra geschikt voor: Werkgevers die belang hechten aan de duurzame inzetbaarheid van hun werknemer(s). Bij duurzame inzetbaarheid wordt dan gedacht aan het bevorderen van de vitaliteit van werknemer(s) ter preventie van arbeidsongeschiktheid (inzetbaar blijven) en aan re-integratie in het geval van arbeidsongeschiktheid (hulp bij terugkeer naar werk). Deze verzekering is een goede keuze als u wilt dat al het regelwerk rondom arbeidsongeschikt van werknemer(s) uit handen wordt genomen. Deze verzekering is niet geschikt voor ▪ Bedrijven en organisaties die in het buitenland zijn gevestigd; ▪ Zelfstandigen die zich willen verzekeren tegen inkomstenderving als gevolg van ziekte; ▪ Het verzekeren van het risico van inkomensverlies bij ziekte van directeurs of grootaandeelhouders.

WIA AO minder dan 35%	Met deze verzekering regelt een werkgever een aanvullende uitkering als de werknemer tussen de 15 en 35% arbeidsongeschikt is, wel in dienst blijft en minder gaat verdienen door de arbeidsongeschiktheid. Deze verzekering is geschikt voor bedrijven en organisaties: ▪ Die in Nederland zijn gevestigd (met een inschrijving KvK); ▪ Met één of meerdere werknemer(s) die nog niet de AOW-leeftijd hebben bereikt en verplicht-verzekerde zijn voor de werknemersverzekeringen. Deze verzekering is niet geschikt voor: ▪ Bedrijven en organisaties die in het buitenland zijn gevestigd; ▪ Zelfstandigen die zich willen verzekeren tegen inkomstenderving als gevolg van ziekte; ▪ Het verzekeren van het risico van inkomensverlies bij ziekte van directeuren of grootaandeelhouders.
WIA vaste aanvulling	Met deze verzekering krijgt de werknemer een aanvulling op de arbeidsongeschiktheidsuitkering en nieuwe loon uit arbeid. Deze aanvulling is een vast bedrag, als percentage uit het oude loon. Deze verzekering is geschikt voor bedrijven en organisaties: ▪ Die in Nederland zijn gevestigd (met een inschrijving KvK); ▪ Met één of meerdere werknemer(s) die nog niet de AOW-leeftijd hebben bereikt en verplicht-verzekerde zijn voor de werknemersverzekeringen. Deze verzekering is niet geschikt voor: ▪ Bedrijven en organisaties die in het buitenland zijn gevestigd; ▪ Zelfstandigen die zich willen verzekeren tegen inkomstenderving als gevolg van ziekte; ▪ Het verzekeren van het risico van inkomensverlies bij ziekte van directeuren of grootaandeelhouders.
WGA gat basis	Met deze verzekering krijgt de werknemer een aanvulling op de WGA-uitkering wanneer de uitkering daalt naar een percentage van het minimumloon (vervolguitkering). Dit komt voor in situaties waarin de werknemer met nieuw werk minder dan 50% verdient van wat het UWV als mogelijke inkomen heeft bepaald (restverdiencapaciteit). Deze verzekering is geschikt voor bedrijven en organisaties: ▪ Die in Nederland zijn gevestigd (met een inschrijving KvK); ▪ Met één of meerdere werknemer(s) die nog niet de AOW-leeftijd hebben bereikt en verplicht-verzekerde zijn voor de werknemersverzekeringen. Deze verzekering is niet geschikt voor: ▪ Bedrijven en organisaties die in het buitenland zijn gevestigd;

	▪ Zelfstandigen die zich willen verzekeren tegen inkomstenderving als gevolg van ziekte; ▪ Het verzekeren van het risico van inkomensverlies bij ziekte van directeuren of grootaandeelhouders. Deze verzekering is expliciet niet geschikt voor werknemers die een inkomen op of rond het minimumloon hebben.
WGA gat uitgebreid	Naast een inkomensdaling door arbeidsongeschiktheid is ook inkomensdaling door werkloosheid mogelijk. Met deze verzekering krijgt de werknemer een aanvulling op de WGA-uitkering en nieuwe loon uit arbeid, zodat het totaalbedrag altijd minimaal 70% van het oude loon (tot maximaal het WIA-loon) bedraagt. Deze verzekering is geschikt voor bedrijven en organisaties: ▪ Die in Nederland zijn gevestigd (met een inschrijving KvK); ▪ Met één of meerdere werknemer(s) die nog niet de AOW-leeftijd hebben bereikt en verplicht-verzekerde zijn voor de werknemersverzekeringen. Deze verzekering is niet geschikt voor: ▪ Bedrijven en organisaties die in het buitenland zijn gevestigd; ▪ Zelfstandigen die zich willen verzekeren tegen inkomstenderving als gevolg van ziekte; ▪ Het verzekeren van het risico van inkomensverlies bij ziekte van directeuren of grootaandeelhouders.
WIA excedent	Met deze verzekering krijgt de werknemer bij een WIA-uitkering een aanvulling op de arbeidsongeschiktheidsuitkering en nieuwe loon uit arbeid. Afhankelijk van de afgesproken dekking worden op deze verzekering alleen de werknemers met een salaris boven het maximum dagloon of alle werknemers verzekerd. Deze verzekering is geschikt voor bedrijven en organisaties: ▪ Die in Nederland zijn gevestigd (met een inschrijving KvK); ▪ Met één of meerdere werknemer(s) die nog niet de AOW-leeftijd hebben bereikt en verplicht-verzekerde zijn voor de werknemersverzekeringen. Deze verzekering is extra geschikt voor werknemers die meer verdienen dan het maximum WIA-dagloon. Deze verzekering is niet geschikt voor: ▪ Bedrijven en organisaties die in het buitenland zijn gevestigd; ▪ Zelfstandigen die zich willen verzekeren tegen inkomstenderving als gevolg van ziekte; ▪ Het verzekeren van het risico van inkomensverlies bij ziekte van directeuren of grootaandeelhouders.